

#PRECARIPEDIA

EL DICCIONARIO COOL DE LA PRECARIEDAD



MINIJOB

Significado: Contratos de trabajo con un límite de remuneración (En Alemania cuyo Salario Mínimo Interprofesional es de 1.498€ en 2017 los y las minijobber reciben 450€ al mes), exentos del pago de cotizaciones e impuestos.

#PrecaPedia: Contratos hiperbasura de baja remuneración y horarios laborales extenuantes.

SINKIES

Significado inglés: “Singles Income No Kids”

Significado: Parejas donde uno o los dos miembros de la unidad familiar se encuentran en desempleo o con un empleo precario, pero entre todos no alcanzan un salario digno.

#PrecaPedia: La posibilidad de tener hijos debido a las nefastas condiciones laborales que tienen se autojustifica e interioriza con una supuesta renuncia a ello para poder disfrutar de otras ventajas que la vida te otorga, como más tiempo para disfrutar de las vacaciones, desarrollo formativo y personal, dedicación al yo individual o a la pareja.

POWER NAP

Significado: Espacios que se colocan en las empresas denominadas “modernas” para descansar, dormir la siesta, disfrutar de un momento de esparcimiento, comer, pero todo dentro del espacio de la propia empresa.

#PrecaPedia: Controlando el tiempo de descanso y ocio del trabajador o trabajadora la empresa se garantiza una maximización de la productividad, un control sobre el rendimiento de la persona empleada casi total. Se trata de una iniciativa que termina generando situaciones en ocasiones kafkianas de control casi orweliano del trabajador en su centro. La tendencia actual es relacionarla con **Coaching**.

#PRECARIPEDIA

EL DICCIONARIO COOL DE LA PRECARIEDAD



COACHING

Significado: Dícese del conjunto de estrategias y actividades enfocadas a crecer personal y profesionalmente. Surge en la década de los noventa como una adaptación interesada de técnicas orientadas a deportistas donde se busca potenciar la creencia en las posibilidades de cada uno para conseguir un objetivo mayor en función del propio esfuerzo, la capacidad de concentración, el tiempo que dediques a entrenar, etc. De esa esfera lógica y positiva en el deporte se utilizó para el ámbito laboral.

#PrecaPedia: Conjunto de técnicas utilizadas por los departamentos de recursos humanos para fidelizar al trabajador o trabajadora con la empresa, orientándole a conseguir objetivos inalcanzables sin centrarse en los que objetivamente sí podría conseguir, generando una permanente sensación de frustración que se retroalimenta y que les individualizan no solo en relación al resto de sus compañeros de trabajo sino en relación también al grado de satisfacción de beneficios que su gestión otorgue a la empresa.

COMPLAINT RESTRAINT

Significado: El término como tal no tiene una traducción exacta al castellano pero vendría a ser algo así como “dejar de quejarse por tonterías durante un mes”. Se está poniendo de moda entre los departamentos avanzados de recursos humanos en grandes corporaciones como la última tendencia del **coaching**. La idea surge de dos ingenieros suizos llamados Thierry Blancpain y Pieter Pelgrins que decidieron establecer un mes donde no se quejaron por lo que ellos definían como tonterías. Decidieron volcar la iniciativa en internet y mostrar públicamente los resultados. En sus propias palabras consistía en:

“La idea es dejar de quejarse por las cosas que no importan en realidad, como el bebé que llora en el restaurante, la lluvia, la hora de más que el jefe te obliga a trabajar, y cosas así”, “Acontecimientos que vistos en perspectiva no importan y en las que enfocarse o protestar es una pérdida de tiempo y energía” “Si tenemos comida, casa, familia, amigos, objetos de diversión y consumo ¿no deberíamos ser felices?”

#PrecaPedia: El consumismo como forma de vida, como patrón hacia el que orientar todas las facetas de nuestras aspiraciones físicas y espirituales y sin posibilidad de quejarse o reclamar derechos.

#PRECARIPEDIA

EL DICCIONARIO COOL DE LA PRECARIEDAD



TEAM BUILDING

Significado: Actividades lúdicas que la empresa realiza con el objetivo de motivar a la plantilla, generar sinergias y complicidad entre los miembros de un mismo equipo para aumentar su rendimiento.

#PrecaPedia: Esta idea proveniente del coaching tiene elementos claramente positivos pero también jerarquiza y se relaciona con otro concepto que definiremos a continuación. Con frecuencia estas actividades se realizan en fines de semana, a cuenta del tiempo de la persona trabajadoras, ya que es de su tiempo de descanso personal, y no se cotiza laboralmente, por lo que tiempo y dinero es a cuenta del trabajador y/o trabajadora, para un beneficio empresarial.

SALARIO EMOCIONAL

Significado: Dícese de la retribución de un trabajador o trabajadora en la que se incluyen cuestiones de carácter no económico, con el fin de satisfacer sus necesidades personales, familiares y profesionales, mejorando la calidad de vida del mismo, fomentando la conciliación laboral.

#PrecaPedia: Básicamente defiende que en el seno de la empresa no solo se produce y se cobra, la empresa pasa a ser concebida como algo orgánico, familiar, a la que se le debe algo más allá de la realización satisfactoria de tu trabajo. De ahí que se acepte e inculque el principio que aquello que no cobres en salario por el motivo equis que sea puedes decidir “cobrarlo” en buen ambiente laboral, horarios reducidos y flexibles que te permitan complementar tu salario con otro trabajo o proyecto personal o profesional que te “desarrolle como individuo”, o en actividades no remuneradas con la empresa fuera de tu horario laboral.

Se asumen así dos incongruencias, la primera una suerte de amor platónico a la empresa como ente vivo, la segunda que unas condiciones laborales dignas no son un derecho sino un complemento que recibirás en función de tu buen desempeño con la empresa.

#PRECARIPEDIA

EL DICCIONARIO COOL DE LA PRECARIEDAD



PROACTIVIDAD

Significado: Actitud en la que el trabajador o trabajadora asume el pleno control de su trabajo de modo activo, lo que implica la toma de iniciativa en el desarrollo de acciones creativas y audaces para generar mejoras productivas, prevalece la libertad de elección sobre las circunstancias del contexto. Uno de los términos más recurrentes en las entrevistas de trabajo.

#PrecaPedia: Consiste en el principio de realizar sacrificios personales y profesionales que redunden en un beneficio para la empresa por regla general en la forma de tiempo extra no pagado. Se considera actualmente una de las características más definitorias de las personas.

TRABACACIONES

Significado inglés: Proviene del anglicismo “Jobvacations”,

Significado: Básicamente consiste en usar las vacaciones para trabajar.

#PrecaPedia: Resulta de un exceso de **proactividad**. Se fundamenta doctrinalmente en un supuesto compromiso del trabajador o trabajadora para con la empresa por lo que “decide” renunciar al descanso que por ley le corresponde de vacaciones.

La realidad en multitud de sectores es que responde más a un miedo a perder el puesto de trabajo por no cumplir los objetivos de productividad impuestos que a una elección objetiva y lúcida de renunciar al periodo de descanso de manera voluntaria.

ECONOMÍA COLABORATIVA

Significado: Sería la puesta a disposición de un artículo que no usas a aquellas personas que lo necesitan por un tiempo limitado, entran como ejemplo desde un automóvil hasta una casa o una bicicleta. Pueden recibir a cambio un dinero. No confundir con la economía social.

#PrecaPedia: Sin embargo, el concepto define a aquella persona trabajadora que es contratada puntualmente en condiciones que eluden la legislación, se convierte así en la forma más primitiva de relación contractual, basada en la relación persona a persona. El empleado contratado, a menudo en la figura de falso autónomo, pone todo lo necesario para el desempeño de la actividad económica mientras la empresa con la que “colabora” solo pone sus referencias mercantiles y publicitarias y por ellas

#PRECARIPEDIA

EL DICCIONARIO COOL DE LA PRECARIEDAD



cobra una parte. Es el caso paradigmático de los agentes de seguros privados y conductores de plataformas tipo Uber y Cabify.

JOBSHARING

Significado: Traducido vendría a ser “trabajo compartido”. Modelo que consiste en ocupar puestos de trabajo a trabajadores que no quieren o no pueden trabajar una jornada completa. Consiste en dos trabajadores y/o trabajadora que se reparten las horas de un mismo puesto de trabajo en días o turnos consecutivos. Así por ejemplo uno de los dos trabaja de lunes a jueves y su compañero o compañera ocupa la misma plaza de jueves a sábado. Ambos pactan entre sí un sistema de organización y comunicación mutua que se repite cada semana. La organización de las tareas y necesidades del puesto quedan a su propia capacidad e iniciativa y, siempre que los objetivos empresariales se logren, no reciben grandes interferencias de sus superiores.

#PrecaPedia: Ante la falta de trabajo, ante las extenuantes jornadas laborales, o ausencia de políticas de conciliación de la vida personal y laboral surge esta modalidad laboral. Funcionan con una sola cuenta de email, un solo teléfono, una sola mesa de trabajo... un solo salario. Dos profesionales por el precio de uno. Dentro de ese acuerdo *inter pares* también se incluye el reparto del salario en función de las horas trabajadas previamente acordadas por cada uno.

Según el Estudio de Robert Half para la comisión europea sobre esta nueva modalidad de precariedad existe una tasa del 25% de empresas europeas que ofrecen puestos para compartir. En Reino Unido esa cifra se extiende hasta el 48%, en Alemania el 15%, Holanda y Bélgica el 23%, Austria 19%, sobre España no tenemos datos concretos aunque si conocimiento de que en sectores como el de las telecomunicaciones se está empezando a aplicar.

En el caso paradigmático de Reino Unido se potencia este tipo de trabajo entre los empleados públicos y el profesorado universitario.

FRIGANISMO/ DUMPSTER DIVE

Significado: Proviene del término “Freegans”. Alimentarse con sobras de basura y excedentes de los supermercados no solo de alimentos de primera necesidad sino también de otros considerados *gourmet* o bien que por los bajos niveles salariales no pueden permitirse. Se justifica como moda y por una supuesta conciencia ecológica y anticonsumista.

#PRECARIPEDIA

EL DICCIONARIO COOL DE LA PRECARIEDAD



Por su parte se denomina realizar un “Dumpster dive” (literalmente *clavado a la basura*) a las acciones de recolectar bienes útiles en la basura. Actualmente se considera *tendencia*. El friganismo se vende como una forma de comer de la basura *sin* formar parte del sistema capitalista alimentado por el dinero y destructor del medio ambiente, obteniendo alimentos antes de la fecha de vencimiento, por overstock, por imperfecciones o defectos de menor importancia.

#PrecaPedia: Sin embargo, la realidad es que se llega a ser freegans mucho más por necesidad que por convicción, llegando en ciertos casos a consumir alimentos en mal estado y/o en condiciones higiénicas muy degradadas.

Es este permanente estado actual nacido del consumismo de *querer y no poder*, se reconduce a aceptar la situación como inevitable y darle una coartada de legitimidad moral que es irreal, la realidad es que el 16,5% de las personas que están ocupadas en Andalucía y el 68,2% de las que están en desempleo viven por debajo del umbral de la pobreza.

TREINTEENAGERS

Significado: Treintañeros o treinteañeras sin casa, sin trabajo o sin nómina legal, sin hijos, perros, opciones ni planteamientos a futuros... ¡pero con buen humor!.

#PrecaPedia: Nuevo grupo demográfico que ha hecho de la necesidad virtud. No confundir con los SINKIES (colectivo que al menos tienen para pagar un alquiler aunque no les dé para mucho más). Casualmente coincide generacionalmente con el grupo poblacional que comenzó a sufrir las reformas laborales que introdujeron la precariedad en el mercado de trabajo y la aplicación a nivel global de las medidas macroeconómicas neoliberales desde los años noventa.

Culturalmente también se les denomina como personas con el *síndrome de Peter Pan*, visten como veinteañeros, tienen aficiones o actitudes más propias de adolescentes que de gente de su edad pero se diferencian de los denominados **Millenials** (Jóvenes del milenio) en que poseen una sólida formación y gusto cultural.

La crisis económica ha sido el detonante de esta denominada generación a la que pilla en el final de la veintena, al quedar cortocircuitada y dar marcha atrás por los dramáticos recortes y políticas laborales puestos en marcha por los gobiernos liberales, al quedar en el desempleo o volver a realidades laborales precarias propias de edades anteriores. También se les denomina “**Generación de la nostalgia**”.

#PRECARIPEDIA

EL DICCIONARIO COOL DE LA PRECARIEDAD



Laboralmente representan la figura del *freelance*, la precariedad adapta la forma en que culturalmente nos relacionamos con el trabajo y el resto de las facetas vitales.

OUTSOURCING

Significado: Dícese de la subcontratación, externalización o tercerización que una empresa realiza a otra para que ésta lleve a cabo determinadas tareas o servicios que podría realizar aquella.

#PrecaPedia: Lo que en un principio es la contratación de una parte de la actividad productiva a otra u otras empresas, no en pocas ocasiones se convierte en una **cesión ilegal de las trabajadoras y trabajadores**, como cuando la empresa contratista no hace gestión alguna salvo abonar los salarios, cuando el trabajo siempre se hace en los locales o centros de trabajo de la empresa cliente, cuando el trabajo se realiza, fundamentalmente, con medios y herramientas de la empresa cliente, o que la empresa cliente sea quien ejerce los poderes empresariales, por ejemplo sobre horarios, vacaciones, permisos, funciones o tareas a realizar o cuando un mismo trabajo es realizado indistintamente por trabajadoras o trabajadores de la empresa contratista y de la empresa cliente.

UBERIZACIÓN

Significado: Dícese de nuevos modelos de negocios en los cuales personas particulares pueden efectuar transacciones económicas vía plataformas digitales accesibles.

#PrecaPedia: Perversión de las relaciones laborales por relaciones mercantiles, transfiriendo gran parte del riesgo a las trabajadoras y trabajadores, con toda la inestabilidad económica que ello implica. Suplantación de la identidad laboral pasando de trabajadores a clientes o colaboradores.

Su representación más exacta la ha tenido en el transporte privado y de mercancías por carretera, pero también en el reparto a domicilio y en otros sectores de producción.

#PRECARIPEDIA

EL DICCIONARIO COOL DE LA PRECARIEDAD



Es un término que define la precarización más absoluta al transformar al trabajador o trabajadoras de la situación de asalariado a la de colaborador, obteniendo la empresa propietaria de los medios y del servicio final una multiplicación de sus beneficios al no tener ninguna responsabilidad social ni laboral sobre las personas que los prestan.

ECONOMÍA BAJO DEMANDA "ON DEMAND ECONOMY"

Significado: Está basada en la acción de mediación en la producción de servicios. Es decir, a través de una plataforma digital se ponen en contacto personas que ofrecen diferentes servicios.

#PrecaPedia: la mediación de servicios se realiza sin que se establezcan garantías legales, donde existen personas que desarrollan su trabajo (limpiadoras de viviendas, conductores, transportistas, etc) sin ningún tipo de derechos y bajo demanda de la intermediación y sin ningún tipo de regulación de tributación ni aportación por parte de éstos intermediarios de los servicios. Codicia insaciable, lucro desmedido.

Es como si alguien nos alquila una bicicleta que no es suya y no se hace responsable del trabajador que hace el mantenimiento de la misma, ni de los desperfectos o averías que se deriven de ese servicio, ni pague impuestos por realizar esa actividad.

MICROFINANZAS

Significado: Son organizaciones que brindan créditos en pequeñas cantidades para emprender o ampliar un negocio sin grandes trámites o requisitos.

#PrecaPedia: Un negocio con escaso sentido ético y legal con las personas usuarias y que difícilmente cumple con las regulaciones propias de las entidades financieras.

Las elevadas tasas de interés y la ambición por acumular ganancia a corto plazo han regido el rápido aumento de este tipo de empresas en nuestro mercado que, generalmente, tienen en los sectores pobres y clases medias de la sociedad sus principales clientes.

Las características de este modelo de crédito personal son:

- No presencia física
- Mínimo de requisitos
- Plazos de entrega muy cortos
- Cantidades relativamente bajas

#PRECARIPEDIA

EL DICCIONARIO COOL DE LA PRECARIEDAD



- Sin destino definido
- Tasas de interés extremadamente variable.

PEER TO PEER ECONOMY “ECONOMÍA DE IGUAL A IGUAL”

Significado: Ver término **Economía colaborativa**.

CROWDWORK

Existen varios tipos de **crowdwork**, dos de ellos si nos interesan

CROWDWORK ONLINE

Significado: Prestación de un servicio digital de tareas específicas y avanzadas (artista gráfico, periodista, imágenes o fotografías, consultoría, desarrollo informático, industrias creativas ...) tradicionalmente realizado por un trabajador o trabajadora fijo de empresa.

#PrecaPedia: El servicio se descentraliza hacia un gran número de personas que compite entre ellas, que continuamente están buscando tareas y revisando sus contactos o correos o teléfonos en busca de oportunidades de trabajo en forma de llamamiento o convocatoria.

CROWDWORK FÍSICO

Significado: Prestación de un servicio físicos o presenciales (UBER, limpiadoras de piso (WAYCOK), reparaciones de electrodomésticos, entrenadores personales, repartidores a domicilio...)

#PrecaPedia: Diferentes actividades labores con unas mismas condiciones laborales, se debe dar de alta como falso autónomo y a la persona trabajadora se le fija las normas laborales propias de aquellas que trabajan dependiente de una empresa pero a efectos legales “no existe”. Se esconde tras el arbitraje regulatorio.

Esta forma de trabajo informal del s XXI es más propia del medioevo. El capataz era quien daba trabajo en función de las necesidades

#PRECARIPEDIA

EL DICCIONARIO COOL DE LA PRECARIEDAD



laborales que necesitara satisfacer el noble de turno, el Derecho Laboral fue la respuesta civilizada a esta situación.

KNOWMADS

Significado: El término es un neologismo que combina las palabras KNOW (conocer, saber) y NOMAD (nómada), y concentra las características que ha de tener esa persona para hacer frente a los nuevos retos profesionales, ser un “nómada del conocimiento”.

La definición fue creada por el experto en mercado laboral John Moravec para referirse al tipo de profesional que se caracteriza por ser innovador, imaginativo, creativo, proactivo, capaz de trabajar en colaboración con casi cualquier persona, momento y lugar. El Knowmads es valorado por su conocimiento personal lo que le proporciona una ventaja competitiva con respecto a otros trabajadores.

#PrecaPedia: Es una forma perversa más de naturalización de la precariedad laboral que hace de la temporalidad algo consustancial al mercado laboral, que la normaliza y que asume que ésta puede ser una condición válida y deseable, donde no existe la continuidad en la misma empresa, donde pueden llegar varios encargos a la vez y no poder permitirse renunciar a ninguno.

MICROWORKER

Significado: Vendría a ser el opuesto al **KNOWMADS**, mientras el éste ocuparía puestos de relevancia avanzada en las empresas el microworker realizaría casi cualquier trabajo que se le encomiende, alternaría distintos proyectos a la vez.

#PrecaPedia: Estas tareas se realizarían cobrando cantidades irrisorias de dinero por proyecto y sin coberturas laborales dignas.

GIG ECONOMY

Significado: Otro sinónimo de Economía Colaborativa. Podría traducirse como “Economía de los pequeños encargos”. Define la situación laboral donde al trabajador o trabajadora se le contrata para trabajos esporádicos en los que es él o ella quien aporta todo lo necesario para el desempeño de la actividad.

#PRECARIPEDIA

EL DICCIONARIO COOL DE LA PRECARIEDAD



#PrecaPedia: La base es siempre la misma aunque cambien el nombre, operar con los menores costes posibles, convertirse en el mediador dominante en un sector determinado de forma que unos pongan el trabajo y los medios de producción y otros reciban el producto o el servicio y la empresa mediadora se lleve un porcentaje de cada transacción realizada.

MICROTASK O MICROTASKING

Sinónimo de **microjob** o **microwork**

TURKER

Significado: *Dícese de las personas que realizan microtrabajos online por intermedio de plataformas virtuales, como los conductores de Uber, o los artistas gráficos que trabajan en una plataforma de diseño online, es decir, trabajador o trabajadora explotada/en precario.*

#PrecaPedia: Jornadas interminables esperando carga de trabajo o servicios por salarios míseros, necesita una cantidad ingente de minijobs para malvivir.

TRAZABILIDAD DEL TRABAJO

Significado: Conjunto de procedimientos y herramientas que permiten rastrear el histórico, la ubicación y su trayectoria a lo largo de la cadena de suministros. Obtener la traza que va dejando por los diferentes procesos productivos (sus manipulaciones, su ubicación en turnos y lotes, su temperatura o las variaciones en su composición) permite extraer aquellos rasgos que singularizan su valor para el consumidor final.

#PrecaPedia: En realidad busca el control el tiempo de trabajo efectivo de cada persona en cada instante, de esta forma el horario no existe, la disponibilidad es permanente, la empresa puede conocer en cada momento la localización de las trabajadoras y trabajadores. Control temporal y espacial de las personas trabajadoras.

El gran hermano geolocalizados, espiados, manipulados, sin intimidad, cautivos de algoritmos peligrosos.

#PRECARIPEDIA

EL DICCIONARIO COOL DE LA PRECARIEDAD



MILLENIALS

Significado: Anglicismo que nombra a una generación, también conocida como generación Y, milenial, del milenio o milénica. Pertenecen a ella las personas nacidas en los '80, '90 y los primeros años del SXXI.

#PrecaPedia: Conocen los derechos laborales porque los disfrutaron (y lo pelearon) sus progenitores pero ellos con alta cualificación y conocimientos en idiomas y nuevas tecnología se encuentran un mercado laboral que les expulsa o que los acogen en precario, como consecuencia de no encontrar un empleo digno, y por ende contar con un salario, no pueden acceder a una vivienda y por ello se les conocen también como los “boomerang”, puesto que han tenido que volver a vivir en casa de sus padres y madres.

Son el conjunto de personas trabajadoras que ven como un mercado laboral sustentado en lo digital solo les reporta una economía marginalizada y dependiente, lejos del crecimiento, dinamismo, intento de reparto de la riqueza que alcancen a la mayor parte de la población que se viviera antaño y que llegado el SXXI se truncó.

PLATAFORMA DIGITAL

Significado: Lugar de Internet que sirve para almacenar diferentes tipos de información tanto personal como nivel de negocios, con ellas es posible gestionar contenidos y realizar una gran variedad de actividades a través de los portales web

#PrecaPedia: Sin embargo, es el juego del trileto, transfiere gran parte del riesgo a los trabajadores y las trabajadoras, con toda la inestabilidad económica que ello implica, restar derechos laborales, competencia desleal con otros sectores económicos (uber vs taxis), se desatiende sectores poco rentables, no paga impuestos y no asume la responsabilidad alguna.

RIDERS

Significado: Son las y los repartidores en bicicleta o prestadores de servicios.

#PRECARIPEDIA

EL DICCIONARIO COOL DE LA PRECARIEDAD



#PrecaPedia: Trabajo sujetos al estatuto jurídico de de trabajo autónomo, por lo que no tienen derecho al salario mínimo, a bajas, y a otras prestaciones básicas incluidas en la regulación laboral española, son trabajadores o trabajadoras por cuenta propia.

Según la inspección de Trabajo son “falsos Autónomos de manual”, no tienen precisamente autonomía para organizar su trabajo, si no acepta un cambio de horario es cesando,...

EMPLEADO/ EMPLEADA SENIOR

Significado: Trabajadoras o trabajadores con una extensa experiencia laboral.

#PrecaPedia: Personas trabajadoras expulsadas del mercado laboral con edades superiores a 45 años, con mucha experiencia pero con importantes recortes de sus derechos laborales.

EMPLEADO/ EMPLEADA JUNIOR

Significado: Personas sin mucha experiencia laboral pero con cualificación. Es una forma de adquirir conocimientos y aprendizaje. En esta etapa de aprendizaje precisará la colaboración y asistencia de tutores.

#PrecaPedia: Contratos a personas con cualificación por una baja retribución, cubrir un puesto estructural en vez de formar al trabajador o trabajadora.

FREELANCE

Significado: Persona que trabaja de forma independiente o se dedica a realizar trabajos de manera autónoma que le permitan desenvolverse en su profesión o en aquellas áreas que pueden ser más lucrativas.

#PrecaPedia: La realidad es que son falsos autónomos que desarrollan una actividad laboral que requiere máxima dedicación, riesgo económico (llegando al endeudamiento), grandes periodos de inestabilidad, desprotección sociolaboral, lejos del amparo de los derechos propios de la población asalariada.

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

#PRECARIPEDIA

EL DICCIONARIO COOL DE LA PRECARIEDAD



Significado: Resumen los propósitos y los principios de una empresa, forman la identidad corporativa, lo que le da coherencia, autenticidad y originalidad como marca, siempre pensando en el o la cliente.

#PrecaPedia: Principios por encima de todo. Básicamente se trataría de incrementar la rentabilidad, aumentar sus beneficios e ingresos reduciendo los costes laborales.

THINK TANKS

Significado: Término que en su traducción podemos denominar “laboratorio de ideas – tanques de conocimiento-“. Los thinks tanks son los y las encargadas de desarrollar y teorizar tanto en el aspecto económico y laboral como en el social.

#PrecaPedia: Conforman un grupo de teóricos que trabajan para las grandes corporaciones y cuyo fin único, en el ámbito económico-laboral, es optimizar los beneficios de las empresas, pese a que de ello se derive –en muchos casos- un empeoramiento de las condiciones de trabajo de la sociedad. Todo ello, como hemos visto en este diccionario, con un lenguaje que pretenden vestir de “moderno”, “cool”, pero que en la realidad enmascara avaricia, codicia y una verdadera filosofía del “todo vale” en el mundo empresarial para conseguir más beneficios.

PERSONA TRABAJADORA GREEN / PERSONA TRABAJADORA BLEU

Significado: Es una persona trabajadora con contrato temporal, green, o persona trabajadora con contrato indefinido, bleu.

#PrecaPedia: Mismo bajos sueldo tanto para green como para bleu, pero con alguna mejora para estos últimos como mejores turnos (los green trabajan jornadas extenuantes incluyendo fines de semanas) o un fin de semana de descanso al mes. Los 'blue' tienen una mínima estabilidad en la empresa mientras los 'green' esperan su 'conversión' a “blue”, mientras encadenan contratos de días o semanas o meses, será la productividad la que determinará en parte esa conversión. En ocasiones la manera de avisar a los green para decirles que no le renuevan contrato llega tarde y mal. Obviamente la presencia en la empresa de los green es mucho más numerosa que los Blue.

Los eufemismos, la sustitución por palabras vacías de significado, el uso excesivo de anglicismos, no es más que es un intento de vaciar las relaciones laborales, el derecho

#PRECARIPEDIA

EL DICCIONARIO COOL DE LA PRECARIEDAD



laboral, existe una máxima de  que lo que no se menciona no existe y a eso apunta estos neologismos, a la inexistencia por destrucción de unas relaciones laborales que nos amparen al conjunto de las trabajadoras y los trabajadores.

COWORKING

Significado: Forma de trabajo que permite a profesionales independientes, emprendedores y pymes de diferentes sectores, compartir un mismo espacio de trabajo, tanto físico como virtual, para desarrollar sus proyectos profesionales de manera independiente, a la vez que fomentan proyectos conjuntos.

#PrecaPedia: Debido a exhaustos horarios y a la inexistencia de políticas eficaces de conciliación familiar, a los elevados precios de alquileres y demás costes de oficinas,... trabajadores y trabajadoras por cuenta propia se ven abocados a compartir los costes de su actividad.

CONTRATO CERO HORAS / ZERO HOURS CONTRACT

Significado: Contrato de trabajo entre en el que la persona empleadora no está obligada a dar a la persona trabajadora unas horas mínimas de trabajo a la semana, y el trabajador no está obligado a aceptar ninguna de las horas que ofrece

#PrecaPedia: Máxima expresión de precariedad. La persona está a la espera de que en cualquier momento del día y a lo largo de los siete días de la semana, le llamen para cubrir desde una hora. Lo le cubre ningún derecho laboral, ni vacaciones, ni prestación por baja por enfermedad, no tiene horario fijo de trabajo y debe estar disponible.

BABYSISTER, NANNY, AU PAIR, HOUSEWORKES

Significado: Personas jóvenes, entre los 18 y los 26 años que viajan a otros países para el cuidado de menores a cambio de aprender idioma. No trabaja a jornada completa y

#PRECARIPEDIA

EL DICCIONARIO COOL DE LA PRECARIEDAD



puede recibir una pequeña cantidad de dinero a la semana, el llamado pocket money, para sus gastos.

#PrecaPedia: Personas jóvenes con alta cualificación emigran para buscar trabajo, una forma de tomar contacto con el mercado de trabajo y el idioma es esta prestación de servicio. No son contratadas, y por ello, no tienen derecho a retribución, prestaciones, cotización a la Seguridad Social, etc.

CENTENNIALS

Significado: Generación nacida a partir de 1996 que se incorpora a puestos no cualificados o con contratos de formación.

#PrecaPedia: Generación que ha nacido imbuidos por la nueva tecnología. Al nacer en una época de crisis tienen una visión pesimista sobre el futuro, y al ver como se han destruido sus derechos con menores aspiraciones laborales. Prefieren carreras vinculadas con el medio ambiente, la negociación de conflictos o las ciencias aplicadas a resolver problemas reales.

EMPOWERMENT

Significado: Se le denomina así a la delegación de poder y autoridad por parte del personal responsables de las empresas a la plantilla. Mediante ésta delegación los trabajadores y trabajadoras poseen una mayor toma de decisión en el desarrollo de sus tareas.

#PrecaPedia: No es una decisión de los trabajadores y/o trabajadoras, sino que parte de prácticas empresariales que buscan sus propios beneficios y están, en última instancia, supervisados por la dirección. Las trabajadoras y trabajadores se enfrentan a nuevas responsabilidades y nuevos problemas, pero no participan de la organización, de las evaluaciones de las funciones, retribuciones, políticas de conciliación, ...

BYOD

Significado inglés: "Bring your Own Device"

Significado: "Trae tu propio dispositivo", es una política empresarial donde los empleados llevan sus propios dispositivos a su lugar de trabajo para así poder tener

#PRECARIPEDIA

EL DICCIONARIO COOL DE LA PRECARIEDAD



acceso a recursos de la empresa tales como correos electrónicos, bases de datos y archivos en servidores así como datos y aplicaciones personales

#PrecaPedia: El gasto de aplicaciones y dispositivos es costado por el personal, la empresa incrementa la productividad de las empleadas y los empleados y abarata los costes (escasa o nula inversión en hardware, mantenimiento, actualizaciones, así como otros costes técnicos derivados), están siempre disponibles, pueden atender cliente, urgencias, ... en cualquier momento y lugar. Trabajan fuera de la oficina y fuera del horario establecido a través del ordenador portátil, principal herramienta de productividad laboral. Así mismo, pueden realizar al mismo tiempo en alternancia, tareas profesionales y personales, no existiendo conciliación.

DREAMERS

Significado: Niñas, niños y/o jóvenes que ingresaron a Estados Unidos, en la mayoría de los casos, acompañando a sus padres y madres, y que sin conocer su condición migratoria irregular han crecido y vivido en este país al que consideran su hogar.

#PrecaPedia: Grupo más vulnerable de inmigrantes indocumentados que viven y sueñan con salir de las sombras en Estados Unidos. Tienen cualificación hablan perfecto inglés, conocen y han interiorizado las costumbres del país pero se le impide el acceso al empleo regulado y de calidad.

Su antónimo sería el “Dream Act”, proyecto de ley bipartidista, pretende proteger de la deportación y tras cumplir una serie de requisitos tendrían un camino a convertirse en ciudadanos o ciudadanas, en la actualidad algunos estados solo ofrecen facilidades para continuar estudios universitarios, no otorgan beneficio migratorio.

#PRECARIPEDIA

EL DICCIONARIO COOL DE LA PRECARIEDAD



PERO NO OLVIDEMOS NUESTROS "CLASSICS PRECARITY" ...

PRECARIEDAD LABORAL

Temporalidad, parcialización en la contratación, estacionalidad, rotación, despido gratuitos a voluntad de la empresa, conversión de trabajadoras y trabajadores en falsos autónomos para el ahorro de coste de las empresas, salarios de miseria, baja protección, inseguridad y falta de prevención de riesgos en el trabajo, nula capacidad de conciliación entre la vida laboral y familiar, fraude en la contratación, economía sumergida, ¿más?

BRECHA SALARIAL

Diferencia que se establece en las empresas en cuanto a salarios por cuestión de género y, también en otros casos, por razón de edad o incluso procedencia. Por el contrario las organizaciones sindicales siempre hemos estado en la idea de "A igual trabajo, igual salario". Las mujeres y los jóvenes sufren aún más la precariedad laboral.

CONTRATO TEMPORAL

Es una de las cuatro modalidades de contratación, su uso está legalmente ligado a una **causa específica que justifique** el inicio y la finalización del mismo. Actualmente esta modalidad de contratación supone el **95% de los contratos** que se firman mensualmente.

En un porcentaje elevadísimo de los casos se rompe con la **causalidad** que marca la Ley para realizar éstos contratos, para evitar la contratación indefinida, precarizando el mercado laboral y las condiciones de las trabajadoras y los trabajadores.

#PRECARIPEDIA

EL DICCIONARIO COOL DE LA PRECARIEDAD



CONTRATOS FORMATIVOS

La causa motivadora de las modalidades de los contratos formativos es formar al trabajador o trabajadora, no a cubrir un puesto estructural. La **formación debe alternarse con la actividad laboral remunerada** en una empresa con una actividad formativa, donde el tiempo de **trabajo efectivo no podrá ser superior al 75%** (primer año).

En la realidad nos encontramos con trabajadores y trabajadoras que ya tienen esa formación, las jornadas laborales son muy superiores y en muchos casos la formación no se imparte. Es contratación precaria y en un gran número de casos éstos contratos están en **fraude**.

PRÁCTICAS NO LABORALES

Prácticas para jóvenes desarrolladas en las empresas que vienen a sustituir contrataciones con derechos.

El trabajador o trabajadora no tiene ningún tipo de derecho, cobra el **80% del IPREM** y su relación se sustenta en un documento entre empresa y joven.

BECARIOS O BECARIAS

Se utilizan como mano de obra barata ya que más de la mitad de los y las becarias no cobran y en otros casos las becas no cubren ni los gastos que les ocasiona la actividad que realizan. En muchos casos no están ni en alta en seguridad social.

#PRECARIPEDIA

EL DICCIONARIO COOL DE LA PRECARIEDAD



Explotados y explotadas del Siglo XXI

TRADES

Trabajador Autónomo Económicamente Dependiente, o “cómo no tener que pagar por despedir, ni por las altas en Seguridad Social de los y las trabajadoras en mi empresa...” Un fraude que precariza el mercado de trabajo atentando directamente contra los derechos laborales.

...

La lista es interminable y se actualiza a la velocidad que la sociedad de las comunicaciones nos tiene acostumbrados pero no queremos dejar de hacer notar que este uso torticero e interesado del lenguaje responde a una lógica de los *think tanks* de los sectores patronales que pretenden endulzar las situaciones que genera la precariedad.

Al individualizar al trabajador o trabajadora en ese esfuerzo emprendedor se le hace responsable exclusivo de su éxito o fracaso y sabemos que eso no es así, al menos no en la mayor parte sin negar que esto sea algo que surge de la propia realidad. Encubrir la explotación, la pobreza, con tintes progresistas, modernos, *cool*.

TRABAJO PARA TODA LA VIDA

Significado: Dícese del trabajo con derechos y regulado por las normas laborales que nos establecemos entre todos y todas.

Significado Cool: Especie Laboral en extinción.